

建設事業者のための 雇用管理研修のご案内

受講料
無料！

建設業で選任義務のある「雇用管理責任者」のための研修です！

令和5年度建設労働者雇用支援事業では、建設労働者の雇用の改善等に関する法律に基づき、労働者の募集、雇い入れ、配置から退職に至るまでの雇用管理に必要な知識や最新の法改正と対応等の習得を目的とした研修を全国47都道府県にて無料で実施しています。

対象となる方 雇用管理責任者、それに準ずる立場の方、雇用管理の知識を習得したい方、等

基礎講習

※昼食は各自でご用意ください。

※講義に集中しやすい対面講習、移動時間削減ができるオンライン講習、どちらでもお好きな方でご受講いただけます。

講習内容

- 雇用管理責任者の役割
- 建設業を取巻く雇用環境
 - 高齢化社会とその影響
 - 「建設雇用改善計画」の概要
 - 建設現場の技術革命
- 建設業が取り組むべき課題
 - 定着化の促進
 - 長時間労働の是正
 - 週休2日制への移行
 - 適正賃金水準の確保
 - 助成金制度の有効活用



対面講習

[定員：各15名]

松山市【日時】10/13(金) 9:30～17:00
11/10(金) 9:30～17:00

【会場】(公社)愛媛労働基準会 2階研修室
【住所】松山市南江戸一丁目13番21号

※駐車場を利用される方は、愛媛労働基準協会へ事前に電話申し込みをしてください。10台程度先着受付。(有料)089-927-7730

オンライン講習

[定員：各25名]

9:30～17:00

日程につきましては、下記専用Webサイトにてご確認ください。

コミュニケーションスキル等向上コース

建設労働者の高齢化・若年者離職率の高さによる人材不足の問題を改善するためにより働きやすい職場づくりが求められています。講義とグループワークを通じて若年者や部下への関わり方や、職場でのモチベーション維持・向上の手法について事例を基に学びます。

講習内容

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. 建設業界の背景及び概要 編 | 2. 事例 編 |
| (1) 建設業への期待と構造的課題 | 事例検討①「部下からの相談(その1)」 |
| (2) 建設業に求められる働き方改革 | 事例検討②「部下からの相談(その2)」 |
| (3) 若年層の「働くこと意識」 | 事例検討③「辞めたい部下の相談」 |

対面講習のみ

[定員：10名] 13:30～17:00

松山市【日時】11/30(木)

【会場】(公社)愛媛労働基準会 2階研修室
【住所】松山市南江戸一丁目13番21号

受講者の声



部下からの相談対応が間違っていたことに気づかされた。

職長、事務職、営業職といった様々な立場の参加者と意見交換することで、新たな学びを得た。

◆研修終了後、後日修了証を交付(PDFファイル)します。※参加者名及び企業名は厚生労働省へ提出します。

*新型コロナウイルス感染対策として三密を避け、ゆとりある座席配置をしております。

詳細・お申込みは専用Webサイトへ

専用Webサイト

雇用管理研修

<https://koyoukanri.chosakai.jp>

※キャンセルの際は事前にご連絡ください。

※体調不良等、急なご事情であれば当日でも結構です。

※詳細なカリキュラムは専用Webサイトをご確認ください。

お問合せ先

(株)労働調査会

〒170-0004 東京都豊島区北大塚2-4-5調査会ビル

☎ 03-3915-7221

point!

オンライン講習を受講される際のご注意

専用Webサイト



- オンライン講習はZoomを使用します。事前にアプリケーションをダウンロードしてください。※専用Webサイト「オンライン講習のご注意」をご確認ください。
- 受講日の10日前までの受付となります。
- テキストは郵送、受講用URLはメールで送付します。
- 修了証はPDFにて発行・交付いたします。