

外国人材の受入れに関するアンケートについて

建設関係

県内企業の外国人材の受入れの検討状況を把握するため、アンケートへの回答に御協力をお願いします。  
なお、個々の企業のアンケート結果を公表することはありません。

企業名 \_\_\_\_\_  
所在地 \_\_\_\_\_  
担当者 \_\_\_\_\_  
おおよその従業員数 \_\_\_\_\_  
電話 \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_

問1 貴社では、人手不足を感じていますか。  
 以前から感じている ⇒問2へ  
 ここ数年特に感じている ⇒問2へ  
 今は感じていないが、今後不足すると感じている ⇒問3へ  
 どちらともいえない ⇒問3へ

問2 どのような場面で人手不足を感じますか。※複数の回答可  
 現場から「人手が足りない」と繰り返し相談されるとき  
 採用募集を出しても応募が集まらないとき  
 内定辞退や早期退職が相次いだとき  
 新規事業等が人材不足で延期されるとき  
 その他( )

問3 現在、外国人材を雇用していますか。  
 はい(別表に記載してください)  
 いいえ ⇒問4へ

別表	技能実習	特定技能	高度人材 (技術・人文知識・国際業務)	その他
ベトナム				
インドネシア				
インド				
ミャンマー				
カンボジア				
フィリピン				
その他				
合計	0	0	0	0

問4 外国人材の新たな雇用、または、雇用拡大を検討していますか。  
 はい ⇒問5へ  
 いいえ ⇒問3で「はい」を選択した方は、問8へ

問5 雇用したい外国人材の国籍は何ですか。 ※複数の回答可  
 ベトナム  
 インドネシア  
 インド  
 ミャンマー  
 カンボジア  
 フィリピン  
 その他  
 こだわらない

問6 雇用したい外国人材の在留資格は何ですか。 ※複数の回答可  
 技能実習(育成就労含む) ⇒問7へ  
 特定技能 ⇒問10へ  
 高度人材(「技術・人文知識・国際業務」の在留資格で、システムエンジニア、営業・経理、通訳等を担う) ⇒問12へ

問7 雇用したい技能実習について、職種・作業ごとに受入人数及び日本語能力を記載してください。

- 【日本語能力の目安】  
 ・日本語能力試験N2相当(社外を含むコミュニケーションレベルの会話ができる)  
 ・日本語能力試験N3相当(社内コミュニケーションや日常会話ができる)  
 ・日本語能力試験N4相当(日常生活の基本的な日本語が理解できる)  
 ・日本語能力試験N5相当(ひらがな、カタカナの日本語が理解できる)



年	職種	作業	受入人数	日本語能力
2026年	さく井	パーカッション式さく工事		
		ロータリー式さく井工事		
	建築板金	ダクト板金		
		内外装板金		
	冷凍空調和機器施工	冷凍空調和機器施工		
	建具製作	木製建具手加工		
	建築大工	大工工事		
	型枠施工	型枠工事		
	鉄筋施工	鉄筋組立て		
	とび	とび		
	石材施工	石材施工		
		石張り		
	タイル張り	タイル張り		
	かわらぶき	かわらぶき		
	左官	左官		
	配管	建築配管		
		プラント配管		
	熱絶縁施工	保温保冷工事		
	内装仕上げ施工	プラスチック系床仕上げ工事		
		カーペット系床仕上げ工事		
鋼製下地工事				
ボード仕上げ工事				
カーテン工事				
サッシ施工	ビル用サッシ施工			
防水施工	シーリング防水工事			
コンクリート圧送施工	コンクリート圧送工事			
ウエルポイント施工	ウエルポイント工事			
表装	壁装			
	押土・整地			
	積み込み			
	掘削			
建築機械施工	締固め			
	築炉			
合計			0	

年	職種	作業	受入人数	日本語能力
2027年	さく井	パーカッション式さく工事		
		ロータリー式さく井工事		
	建築板金	ダクト板金		
		内外装板金		
	冷凍空調和機器施工	冷凍空調和機器施工		
	建具製作	木製建具手加工		
	建築大工	大工工事		
	型枠施工	鉄筋組立て		
	鉄筋施工	鉄筋組立て		
	とび	とび		
	石材施工	石材施工		
		石張り		
	タイル張り	タイル張り		
	かわらぶき	かわらぶき		
	左官	左官		
	配管	建築配管		
		プラント配管		
	熱絶縁施工	保温保冷工事		
	内装仕上げ施工	プラスチック系床仕上げ工事		
		カーペット系床仕上げ工事		
鋼製下地工事				
ボード仕上げ工事				
カーテン工事				
サッシ施工	ビル用サッシ施工			
防水施工	シーリング防水工事			
コンクリート圧送施工	コンクリート圧送工事			
ウエルポイント施工	ウエルポイント工事			
表装	壁装			
	押土・整地			
	積み込み			
	掘削			
建築機械施工	締固め			
	築炉			
合計			0	

年	職種	作業	受入人数	日本語能力
2028年以降	さく井	パーカッション式さく工事		
		ロータリー式さく井工事		
	建築板金	ダクト板金		
		内外装板金		
	冷凍空調和機器施工	冷凍空調和機器施工		
	建具製作	木製建具手加工		
	建築大工	大工工事		
	型枠施工	鉄筋組立て		
	鉄筋施工	鉄筋組立て		
	とび	とび		
	石材施工	石材施工		
		石張り		
	タイル張り	タイル張り		
	かわらぶき	かわらぶき		
	左官	左官		
	配管	建築配管		
		プラント配管		
	熱絶縁施工	保温保冷工事		
	内装仕上げ施工	プラスチック系床仕上げ工事		
		カーペット系床仕上げ工事		
鋼製下地工事				
ボード仕上げ工事				
カーテン工事				
サッシ施工	ビル用サッシ施工			
防水施工	シーリング防水工事			
コンクリート圧送施工	コンクリート圧送工事			
ウエルポイント施工	ウエルポイント工事			
表装	壁装			
	押土・整地			
	積み込み			
	掘削			
建築機械施工	締固め			
	築炉			
合計			0	

問8 技能実習の受入れについて、既に指定の監理団体を通じたルート構築していますか。

はい ⇒問9へ  
 いいえ

問9 指定の監理団体の所在はどこですか。

県内 (支障がないようであれば、県内の監理団体を記載してください。)  
 県外  
 両方 (支障がないようであれば、県内の監理団体を記載してください。)

問10 雇用したい特定技能について、受入人数及び日本語能力を記載してください。

年	建設	分野	受入人数	日本語能力
2026年		土木		
		建築		
		ライフライン・設備		
合計				0

年	建設	分野	受入人数	日本語能力
2027年		土木		
		建築		
		ライフライン・設備		
合計				0

年	建設	分野	受入人数	日本語能力
2028年以降		土木		
		建築		
		ライフライン・設備		
合計				0

問11 特定技能の受入れについて、既に指定の人材紹介業者を使用していますか。

はい  
 いいえ

問12 雇用したい高度人材について、受入人数及び日本語能力を記載してください。

年	従事する業務	受入人数	日本語能力
2026年	システムエンジニア(IT人材)		
	営業・経理		
	通訳		
	その他 (具体例を記載してください)		
	(具体例を記載してください)		
合計			0

年	従事する業務	受入人数	日本語能力
2027年	システムエンジニア(IT人材)		
	営業・経理		
	通訳		
	その他 (具体例を記載してください)		
	(具体例を記載してください)		
合計			0

年	従事する業務	受入人数	日本語能力
2028年以降	システムエンジニア(IT人材)		
	営業・経理		
	通訳		
	その他 (具体例を記載してください)		
	(具体例を記載してください)		
合計			0

問13 高度人材の受入れについて、既に指定の人材紹介業者を使用していますか。

はい  
 いいえ

問14 雇用したい外国人材について、入国前に身に付けて欲しいことはありますか。 ※複数の回答可

受入企業の社風や経営・人材育成の方針  
 受入先における地域の文化・慣習やルール  
 帯同家族に対する日本語教育  
 その他 ( )  
 こだわらない

問15 外国人材の受入れについて、県へ要望することはありますか。

(御意見等があれば、記載してください。)

アンケートに回答いただき、ありがとうございました。

【アンケートに関する問合せ先】  
 愛媛県経済労働部産業支援局産業人材課  
 外国人材グループ 担当係長 高村 謙介  
 電話 089-907-5228(内線3876)  
 E-mail takamura-kensuke@pref.ehime.lg.jp